

# Total Rewards

BEI UNS SEID IHR HEUTE, MORGEN  
UND IN ZUKUNFT GUT ABGESICHERT.



## HERAUSRAGENDE LEISTUNGEN SOLLTEN AUCH HERAUSRAGEND BELOHNT WERDEN.

Wir sind bestrebt, die hochkarätigsten Talente anzuziehen und zu binden - mit Hilfe von inkludierten Belohnungen, die sich auf das Wesentliche konzentrieren. Unser Ziel ist es, uns um euer „gesamtes Ich“ zu kümmern, indem wir euch Programme bieten, die dafür konzipiert sind, euch und eure Familien im Verlauf eurer Karriere bei Fisher zu unterstützen. Auf dieses Wohlbefinden könnt ihr zählen; es ist die „Fisher Difference.“



Für mehr Informationen zu euren Rewards bei Fisher besucht bitte [MyFIRewards.com](https://MyFIRewards.com).

## TOTAL REWARDS FRAMEWORK



### COMPENSATION

**Vergütung, die mit  
euch wächst.**

Uns bei Fisher Investments ist euer finanzielles Wohlergehen sehr wichtig, und wir feiern eure Erfolge beim Aufbau eurer langfristigen Laufbahn bei Fisher. Unser wettbewerbsfähiges Vergütungsmodell vereint eure Vergütung und Performance mit dem Erfolg des Unternehmens durch jährliche Verdienstberichte, zyklische Bonusprogramme und/oder – je nach eurer Position – unbeschränkte Provisionszahlungen. Die Belohnung eurer Performance kann zu eurer Motivation beitragen, eure Ziele zu erreichen, was über eine längere Zeit hinweg euren kontinuierlichen Beitrag zum Erfolg der Firma vorantreibt. Es bringt eure Bemühungen mit unserer Mission in Einklang, unvergleichliche Kundenbetreuung zu bieten und das Anlageuniversum zu optimieren.



### BENEFITS

**Fühlt euch gut. Bleibt gesund.  
Wir kümmern uns darum.**

Wir bieten euch Benefits und Programme, die euch dabei unterstützen, gesund zu bleiben und die im Laufe eurer Karriere zu eurem Wohlbefinden beitragen. Wir möchten euch ein umfassendes Gesamtangebot an ausgeglichenen Optionen bieten, die euer emotionales Wohlbefinden und eure körperliche und finanzielle Fitness bewahren sollen.

Da Fisher den Großteil der Benefit-Ausgaben übernimmt, habt ihr die Flexibilität, euer Ersparnis in das zu investieren, was euch den größten Mehrwert bringt.



### WORK-LIFE

**Wir helfen euch dabei,  
das für euch Wichtigste  
an die erste Stelle zu setzen.**

Unser Ziel ist es, euch mit Work-Life-Programmen zu unterstützen, die es euch ermöglichen, die Hürden des Alltags zu meistern und dabei all eure Prioritäten in Einklang zu bringen. Wir bieten euch einige Flexibilitätsprogramme, Möglichkeiten für reduzierte Arbeitszeiten, Freistellungsprogramme sowie Fruchtbarkeits- und Hormontherapie und weitere Familienzulagen. Außerdem erhalten interessierte Mitarbeitende durch Spendenaktionen die Möglichkeit, ihre regionalen Gemeinden zu unterstützen. Während ihr eure berufliche Laufbahn bei Fisher aufbaut, möchten wir euch und euer „gesamtes Ich“ mithilfe dieser Work-Life-Aspekte fördern.



### RECOGNITION

**Anerkennung für alles,  
was ihr leistet.**

Der Beitrag unserer Mitarbeitenden ist das, was unseren Erfolg erst möglich macht – und wir haben uns zum Ziel gesetzt, euch unsere Anerkennung für eure harte Arbeit, innovativen Ideen und euer Engagement für das Unternehmen zum Ausdruck zu bringen. Wir wollen, dass über alle Positionen, Rollen, Abteilungen und Büros hinweg authentische Recognition zur Norm wird, um unsere Werte zu fördern und zu stärken. Wir möchten eine Kultur der Wertschöpfung fördern, indem wir bedeutsame Erfolgsmomente jeglicher Größe durch Programme feiern, wie beispielsweise Recognition-Moments in eurem Arbeitsalltag, Jahrestage und Meilensteine, Team-Veranstaltungen, Firmenfeiern und C.O.R.E.- Awards. Wir sorgen dafür, dass gute Arbeit nicht unbemerkt bleibt.



### PERKS

**Wir verpflichten uns dazu, dein Leben leichter  
zu machen, Schritt für Schritt.**

Wir legen Wert darauf, euren Alltag mit praktischen Vor-Ort-Services zu verbessern und euch mithilfe von Fahrtkosten- und Essenzuschüssen, Gutscheinen und exklusiven Rabatten dabei zu unterstützen, bei euren täglichen Ausgaben Geld zu sparen und vieles mehr.