



Wir freuen uns, dir JobRad, unseren neuen Benefit für Mitarbeitende, vorstellen zu dürfen.

Mit JobRad kannst du über FIG ein Fahrrad oder E-Bike zu günstigen Konditionen leasen. Das Leasing erfolgt über eine Bruttogehaltsumwandlung, d. h. die Raten werden vor Steuern und Sozialabgaben abgezogen. Dadurch erzielst du in der Regel deutliche Einsparungen gegenüber einem privaten Kauf.

Dieser Leitfaden gibt dir einen allgemeinen Überblick über den Benefit und Antworten auf die am häufigsten gestellten Fragen. Er enthält wichtige Informationen, die dir helfen sollen, eine fundierte Entscheidung darüber zu treffen, ob dieser Benefit für dich geeignet ist. Weitere Informationen findest du auch in den speziellen [JobRad-FAQs](#).

Wer ist teilnahmeberechtigt und wer nicht?

Der Benefit steht dir nach erfolgreichem Abschluss deiner Probezeit zur Verfügung. **Nicht** teilnahmeberechtigt sind:

- Mitarbeitende, die sich noch in der Probezeit befinden.
- Mitarbeitende mit befristeten Verträgen, deren Laufzeit kürzer ist als die Leasingdauer des Fahrrads (einschließlich Mitarbeitenden, die kurzfristig von anderen Fisher-Niederlassungen entsandt wurden).
- Mini- und Midi-Jobber, Auszubildende und Zeitarbeitskräfte.
- Mitarbeitende, die in weniger als drei Jahren in den Ruhestand oder Vorruhestand gehen möchten.
- Mitarbeitende, die kein Gehalt beziehen, können erst wieder teilnehmen, wenn sie in ein aktives Beschäftigungsverhältnis mit Gehalt zurückkehren.
- Die Teilnahme darf nicht dazu führen, dass dein Gehalt unter den gesetzlichen Mindestlohn fällt. Die Finanzabteilung überprüft dies, bevor dein Antrag genehmigt wird.

Wie funktioniert das Programm?

Wie melde ich mich an?	Registriere dich mit deiner persönlichen E-Mail-Adresse im JobRad-Portal , wähle dein Fahrrad aus und fülle das Antragsformular aus. Die Anleitung zur Anmeldung bei JobRad findest du hier: JobRad-Anmeldeanleitung .
Wann kann ich mich anmelden?	Solange du teilnahmeberechtigt bist, kannst du dich jederzeit nach Ablauf deiner Probezeit anmelden. Das JobRad-Programm ist ein sogenannter „Anytime Benefit“, der das ganze Jahr über verfügbar ist.
Wie lange dauert es nach der Anmeldung, bis ich mein Fahrrad erhalte?	Die Lieferzeiten variieren je nach Händler, Fahrradmodell und Verwaltungsaufwand. In der Regel kannst du davon ausgehen, dass du dein Fahrrad einige Wochen nach Abschluss des Anmeldeprozesses und aller erforderlichen Lohnabrechnungs- oder Verwaltungsschritte erhältst.
Mit welchen Kosten und Einsparungen kann ich rechnen?	JobRad bietet in der Regel deutliche Einsparungen im Vergleich zur privaten Finanzierung oder zum privaten Kauf. Mit dem JobRad-Rechner kannst du deinen persönlichen Vorteil berechnen.
Was ist Gehaltsumwandlung und welche Vorteile hat sie?	Bei der Gehaltsumwandlung werden die monatlichen Raten direkt von deinem Bruttogehalt abgezogen. Da der Abzug vor Steuern und Sozialabgaben erfolgt, reduzieren sich deine Nettokosten.
Gibt es einen maximalen Kaufpreis für mein Fahrrad?	Der Höchstpreis liegt bei 4.000 € (inklusive Zusatzausstattung, ohne Versicherung und Servicegebühren). Bitte beachte, dass der Mindestkaufpreis 749 € beträgt.
Wann werden die Leasingraten von meinem Gehalt abgezogen?	Der erste Abzug erfolgt in der Regel mit der nächsten Gehaltsabrechnung nach der Fahrradübergabe (abhängig von den Abrechnungsfristen).
Wie lang ist die Leasinglaufzeit?	Sie beträgt 36 Monate (andere Laufzeiten sind nicht möglich).
Sind bestimmte Fahrräder ausgeschlossen?	S-Pedelecs sind ausgeschlossen, aber du kannst fast jedes Fahrrad oder E-Bike von teilnehmenden JobRad-Händlern innerhalb der festgelegten Kostenobergrenze von 4.000 € auswählen.
Kann ich mehr als ein Fahrrad kaufen?	Derzeit ist der Benefit auf ein Fahrrad pro Mitarbeitenden begrenzt.

Sind Versicherung und Wartung inbegriffen?	Eine umfassende Versicherung (Diebstahl und Unfallschäden) ist bereits in deinen Leasingkosten enthalten, optionale Wartungspakete sind verfügbar. Du musst für die ordnungsgemäße Pflege und sichere Aufbewahrung deines Fahrrads sorgen (inklusive Fahrradschloss gemäß der Beschreibung im JobRad-Portal). Bitte beachte, dass du persönlich für Schäden gegenüber Dritten haftest und eine ausreichende Privathaftpflichtversicherung abschließen musst. FIG übernimmt in solchen Fällen keine Haftung.
Was passiert am Ende des Leasingvertrags?	Nach 36 Monaten kannst du das Fahrrad zurückgeben oder zu einem reduzierten Restwert erwerben. Du hast die Wahl! Kurz vor Ablauf des Leasingvertrags wird JobRad dich kontaktieren, um deine Optionen zu besprechen.

Was passiert, wenn sich meine Beschäftigungssituation ändert oder eine besondere Situation eintritt?

Situation	Deine Optionen				
Reduzierte Arbeitszeit	Der Leasingvertrag kann fortgesetzt werden, sofern dein Gehalt weiterhin ausreicht, um die monatlichen Abzüge zu decken, und du durch die Teilnahme nicht unter den gesetzlichen Mindestlohn fällst.				
Elternzeit	<p>Während der Elternzeit kannst du diesen Benefit erst nach deiner Rückkehr an den Arbeitsplatz nutzen. Nachfolgend findest du die Optionen für die Elternzeit während der Laufzeit deines Fahrrad-Leasingvertrags:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Optionen – Elternzeit bis 12 Monate</th><th>Optionen – Elternzeit länger als 12 Monate</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Gib dein Fahrrad <u>vor</u> Beginn deiner Elternzeit zurück. Kaufe dein Fahrrad vor, während oder nach deiner Elternzeit. </td><td> <ul style="list-style-type: none"> Gib dein Fahrrad <u>vor</u> Beginn deiner Elternzeit zurück. Kaufe dein Fahrrad vor, während oder kurz vor Ablauf der 12-monatigen Elternzeit. </td></tr> </tbody> </table> <p>Wichtige Hinweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> Du kannst das Fahrrad nicht mehr zurückgeben, sobald deine Elternzeit begonnen hat. Wenn du länger als 12 Monate in Elternzeit bist, endet der Vertrag nach Ablauf der 12 Monate und du musst das Fahrrad kaufen. Die Versicherung von FIG über JobRad deckt deine Leasingkosten für 12 aufeinanderfolgende Monate Elternzeit. Sobald du wieder an deinen Arbeitsplatz zurückkehrst, beginnt FIG mit den Abzügen von deinem Gehalt für den verbleibenden Restbetrag aus dem Leasingvertrag. 	Optionen – Elternzeit bis 12 Monate	Optionen – Elternzeit länger als 12 Monate	<ul style="list-style-type: none"> Gib dein Fahrrad <u>vor</u> Beginn deiner Elternzeit zurück. Kaufe dein Fahrrad vor, während oder nach deiner Elternzeit. 	<ul style="list-style-type: none"> Gib dein Fahrrad <u>vor</u> Beginn deiner Elternzeit zurück. Kaufe dein Fahrrad vor, während oder kurz vor Ablauf der 12-monatigen Elternzeit.
Optionen – Elternzeit bis 12 Monate	Optionen – Elternzeit länger als 12 Monate				
<ul style="list-style-type: none"> Gib dein Fahrrad <u>vor</u> Beginn deiner Elternzeit zurück. Kaufe dein Fahrrad vor, während oder nach deiner Elternzeit. 	<ul style="list-style-type: none"> Gib dein Fahrrad <u>vor</u> Beginn deiner Elternzeit zurück. Kaufe dein Fahrrad vor, während oder kurz vor Ablauf der 12-monatigen Elternzeit. 				
Kurz-/langfristige Abwesenheit aufgrund von Krankheit	FIG zahlt dein Gehalt für die ersten 6 Wochen weiter und zieht somit deine monatlichen Fahrradleasingkosten von deinem Gehalt ab. Wenn deine Abwesenheit länger als 6 Wochen dauert (langfristige Abwesenheit), kann die Versicherung von FIG über JobRad deine Leasingkosten für einen bestimmten Zeitraum übernehmen. Sobald du an deinen Arbeitsplatz zurückkehrst, beginnt FIG mit den Abzügen von deinem Gehalt für den verbleibenden Restbetrag aus dem Leasingvertrag.				
Kündigung / Entlassung / Entlassung aus betriebsbedingten Gründen /Umzug ins Ausland	Dein Leasingvertrag endet und du hast zwei Möglichkeiten: <ol style="list-style-type: none"> Gib das Fahrrad an die Leasinggesellschaft zurück; oder Kaufe das Fahrrad zum von JobRad angebotenen Preis. 				
Ruhestand	Wenn du vor Ablauf der 36-monatigen Leasinglaufzeit in den Ruhestand trittst, wird dein JobRad-Leasingvertrag beendet. Du erhältst ein Kaufangebot für das Fahrrad. Du hast keine Möglichkeit, das Fahrrad zurückzugeben. Dieser Benefit ist nicht empfehlenswert, wenn du planst, innerhalb von drei Jahren nach Beginn des Leasingvertrags in den Ruhestand zu treten.				
Sabbatical oder unbezahlter Urlaub	Wenn du während der Laufzeit deines Fahrrad-Leasingvertrags ein Sabbatical/unbezahlten Urlaub nimmst, bleibt dein Leasingvertrag in Kraft. Du bist daher verpflichtet, die monatlichen Brutto-Leasingraten während der Dauer deiner Abwesenheit direkt an FIG zu überweisen.				

Fahrrad gestohlen oder bei einem Unfall irreparabel beschädigt	Wenn dein JobRad-Fahrrad gestohlen wird, musst du dies der Polizei und auch über das JobRad-Portal melden. Die Meldung muss innerhalb von drei Wochen nach dem Vorfall erfolgen, um deinen Versicherungsschutz nicht zu gefährden. Wenn dein Fahrrad bei einem Unfall irreparabel beschädigt wird, musst du dies nicht bei der Polizei melden, sondern über das JobRad-Portal oder direkt bei der Assona GmbH (Versicherungsgesellschaft).
Reparierbare Schäden am Fahrrad	Am einfachsten meldest du einen Schaden über einen JobRad-Fachhändler . Bringe dein Fahrrad zu einem der zahlreichen Fachhändler, die dir zur Verfügung stehen. Dort wird der Schaden aufgenommen und an den JobRad-Partner Assona GmbH gemeldet. Der Schaden wird dann geprüft und du wirst per E-Mail von der Assona GmbH über das Ergebnis informiert.

Wo erhalte ich jetzt oder nach der Teilnahme weitere Informationen und Unterstützung?

Telefonnummer der JobRad-Hotline	0761 205 515-100
E-Mail-Adresse von JobRad	support@jobrad.org
JobRad-Website	https://www.jobrad.org/wissen/faq
EMEA Benefits Team	BenefitsServices@fi.com
Bei individuellen Steuerfragen oder für weitere Informationen zum Thema Gehaltsumwandlung wende dich bitte an deinen unabhängigen Finanzberater.	